TEMA:	**Comité Técnico No. 10 septiembre 2023**
PROCESO:	**GEB No. 551001657 – ATENEA No. 294-2022**

FECHA COMITÉ:	**12 de octubre de 2023**	**Hora Inicio**	**09:00**
		Hora Final	**10:00**

ORDEN DEL DIA:

1. Validación quorum.
2. Revisión del avance del convenio hasta la fecha, frente al plan de trabajo
3. Proposiciones y varios

DESARROLLO:

1. Validación Quorum

Se realizó la validación del Quorum contando con la asistencia de:

- Hernán Mauricio Reyes Garavito, líder de sostenibilidad de la Dirección de Sostenibilidad y Comunicaciones del Grupo Energía Bogotá S.A. E.S.P. (GEB)
- Marilyn Jiménez Chaves - Gerente de Educación Posmedia como supervisora del Convenio y Equipo del programa Todos a la U por parte de la Agencia para la Educación Superior, la Ciencia y la Tecnología - ATENEA.

Adicionalmente, participaron en la reunión:

- Iván Alejando Pérez Garavito por parte del GEB
- David Leonardo Orjuela Calderón por parte de ATENEA

2. Avance en la gestión del proyecto:

Se presentaron los avances del convenio.

2.1. Gestión del Plan del Proyecto

PRODUCTOS	ACTIVIDADES	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	SEPTIEMBRE	% Avance esperado	% Avance real
CONVENIO	TRASLADO RECURSOS ATENEA						100%	100%
	TRASLADO RECURSOS GEB - DESEMBOLSO 1						100%	100%
	TRASLADO RECURSOS GEB - DESEMBOLSO 2						100%	100%
	TRASLADO RECURSOS GEB - DESEMBOLSO 3						100%	100%
PROCESO CONTRACTUAL DE OPERADORES	CONTRATACIÓN EQUIPO DE SEGUIMIENTO TECNICO, FINANCIERO Y ADMINISTRATIVO						100%	100%
	ANEXO TÉCNICO DEL PROGRAMA						100%	100%
	SOLICITUD DE COTIZACIONES						100%	100%
	ANÁLISIS ESTUDIO DE MERCADO E INDICADORES						100%	100%
	PROCESO DE SELECCIÓN DE OPERADORES						100%	100%
	ADJUDICACION/ CONTRATACIÓN DE OPERADORES						100%	100%
OPERACIÓN Y CIERRE	CONVOCATORIA						100%	100%
	CONTRATACIÓN DE EQUIPOS DOCENTES Y						100%	100%
	FORMACIÓN						86%	64%
	SEGUIMIENTO DEL PROGRAMA						69%	69%

PÚBLICA

Se presentó el seguimiento a los productos (etapas) con corte a 30 de septiembre, que tienen avance en la ejecución del proyecto, así:

- En cuanto a los productos del convenio y el proceso contractual de los operadores, se han cumplido al 100% de acuerdo con el cronograma, solo está pendiente el cuarto y último desembolso por parte de GEB.

- Operación y cierre: A la fecha el proceso de formación debería encontrarse en un avance esperado del 86%, sin embargo, se encuentra en un avance real del 64%, esto debido a que el proceso de formación debía iniciar el 2 de mayo, actividad que comenzó realmente el 16 de mayo, como se ha manifestado en los comités anteriores. Todas las demás actividades se encuentran cumplidas de acuerdo con el porcentaje de avance esperado.

2.2. Gestión Financiera (ejecución)

Dentro de la gestión financiera, se cuenta con 90% de los recursos aportados por parte del Grupo Energía Bogotá, por valor de $6.300.000.000 y del 100% de los aportes por parte de ATENEA. De los $13.935.915.146 que constituyen los recursos totales del convenio, a la fecha se tienen comprometidos $11.998.294.181 millones, recursos obligados por $3.080.690.351,72 millones (corresponden a los recursos pagados, incluye la adición con el British Council) y un saldo pendiente por comprometer de $1.937.620.965 millones.

2.3. Avance implementación

A continuación, se presentan los avances con relación a la población que se encuentra en procesos de formación del Programa Todos a la U de acuerdo con la meta contractual de las cohortes 1 y 1.1. de 4.000 beneficiarios y 400 de la cohorte 2 y sus principales estados de avance:

UNIVERSIDAD NACIONAL	MATRICULADOS	EN FORMACIÓN	DESERTORES	NO APROBADOS	APROBADOS	TOTAL
Cohorte 1	4.069	3.780	289	0	0	4.069
Cohorte 1.1.*	1.617	1.617	0	0	0	1.617
Cohorte 2 **	500	500	0	0	0	500
TOTAL	**6.186**	**5.897**	**289**	**0**	**0**	**6.186**

*El inicio de la formación de la cohorte 1.1 fue el 11 de septiembre y finaliza el 16 de diciembre
**El inicio de la formación de la cohorte 2 fue el 18 de septiembre y finaliza el 23 de diciembre

BRITISH COUNCIL	MATRICULADOS	EN FORMACIÓN	DESERTORES	NO APROBADOS	APROBADOS	TOTAL
Cohorte 1 Y 1.1	4.480	4.309	171	0	0	4.480

El British Council, cuya meta contractual es 5.200 beneficiarios, a la fecha tiene 4.480 beneficiarios con matrícula formalizada y en proceso de formación 4.309.

2.4. Avance componente técnico-pedagógico

Se realizaron las jornadas de inducciones virtuales para la cohorte 1.1 y cohorte 2, el día 15 de septiembre finalizó el proceso de formación de la cohorte 1 y a la fecha se está realizando la consolidación del reporte final. Se continúa con el acompañamiento a los 73 estudiantes con discapacidad para evitar que haya deserción de esta población. Se realizaron encuentros con el equipo pedagógico de la UNAL, para revisar los logros alcanzados y lecciones aprendidas durante el proceso de formación en los componentes de TI, HSE (habilidades socioemocionales) y TEyCC (transición energética y cambio climático). Se continúa con la campaña de insignias en la plataforma de formación, como reconocimiento a los mejores estudiantes y como estrategia de permanencia. Adicionalmente, se presenta la cantidad de horas de formación de cada uno de los componentes (TI, HSE y TEyCC) de la cohorte 1.

Durante el mes de septiembre, se realizó a través de la aplicación de encuestas, el levantamiento de información de empleabilidad de los beneficiarios. Adicional a esto, se informa al comité las posibles fechas de la feria de empleabilidad que realizará la UNAL.

Se hizo el acompañamiento a la jornada de inducción de la cohorte 1.1., que se realizó el lunes 4 de septiembre.

3. PROPOSICIONES Y VARIOS:

3.1. Informes: se presenta el estado a la fecha de los informes y actas. Se tienen aprobados y publicados en Secop II, los informes técnico-financiero hasta el mes de abril se encuentran aprobados y publicados en SECOP II, los informes del mes de mayo y junio se enviaron para revisión por parte del GEB y el del mes de julio se encuentra en elaboración por parte de ATENEA. En cuanto a las actas de comité, se encuentran al día firmadas, aprobadas y publicadas hasta el comité No. 7, el acta del comité No. 8 se envió para revisión por parte del GEB.

3.2. Varios: Se plantea la necesidad de realizar una prórroga al convenio para cubrir la vigencia del 2024, la misma debe ser debidamente justificada y se estima iniciar la gestión de esta durante el mes de noviembre. De igual forma se plantea revisar la inclusión del bono de impacto. Se plantea iniciar el trámite del cuarto desembolso, para la última semana de octubre y la primera semana de noviembre.

Pendientes reuniones anteriores

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
COMITÉ 9	Presentación detalle en horas de formación en todos los componentes en el próximo comité	ATENEA	Septiembre	En ejecución
COMITÉ 9	Enviar informe de seguimiento del mes de julio	ATENEA	Septiembre	Realizado
COMITÉ 9	Revisión de informe de seguimiento del mes de junio	GEB	Septiembre	En ejecución

PÚBLICA

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	ESTADO
COMITÉ 9	Enviar video socialización de la cápsula de saberes realizada el 9 de agosto.	GEB	Septiembre	En Ejecución

Pendientes reunión actual

REUNIÓN	DESCRIPCIÓN	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO
COMITÉ 10	Programar reunión con UNAL y GEB, para revisar las causas de deserción	ATENEA	Octubre
COMITÉ 10	Programar mesa de técnica para revisar el tema del bono de impacto	ATENEA	Octubre
COMITÉ 10	Invitación a la feria de empleabilidad del primero de noviembre	ATENEA	Octubre
COMITÉ 10	Envío de revisión de los informes de seguimiento de julio y agosto	GEB	Octubre

LISTADO DE ASISTENCIA

NOMBRE	FIRMA
Marilyn Jiménez Chaves	MARILYN JIMENEZ CHAVES Firmado digitalmente por MARILYN JIMENEZ CHAVES Fecha: 2023.12.06 12:05:31 -05'00'
Mauricio Reyes Garavito	
Leonardo Orjuela Calderón	
Iván Pérez Garavito	

Este documento se presenta y aprueba, en la fecha que acompaña a las firmas del listado de asistencia.

Elaborada por: Diana González, contratista.

PÚBLICA